

Кочетов, С. ВИСТАН: вековые традиции, новое дыхание / С. Кочетов // Віцьбічы = Витьбичи. – 2024. – 19 сент. – С. IV. – (Прил.: «Вечерний Витебск»).

ВИСТАН: вековые традиции, новое дыхание

В эти сентябрьские дни ОАО «ВИСТАН» отмечает 110-летний юбилей



Одно из старейших предприятий Беларуси достойно сохраняет вековые традиции, конструкторскую школу витебского станкостроения и развивается с опорой на инновации. Сегодня вистановцы на подъеме: портфель заказов переполнен, в разработке новые модели станков, что позволит коллективу адекватно ответить на современные вызовы.

Так было не всегда. Великая Отечественная война и послевоенная разруха, распад СССР и падение производства во всех странах бывшего Союза, когда резко сократился спрос на витебские станки, тормозили развитие завода, но не сломали волю станкостроителей. Так что история ВИСТАНа – это прежде всего истории талантливых, трудолюбивых, ответственных и крепких духом людей.

В текущей внешней экономической ситуации заводчане стараются максимально удовлетворить возрастающие потребности внутреннего рынка и партнеров из дружественных стран в станочном оборудовании. Новый импульс предприятие получило летом 2023 года после вхождения в состав МТЗ-ХОЛДИНГа. Это добавило станкостроителям уверенности для выстраивания планов на будущее. По словам директора ВИСТАНа Василия Калиненко, работа в МТЗ-ХОЛДИНГе обеспечивает заводу постоянную загрузку мощностей, стабильное количество заказов на станочное оборудование, потребности в котором испытывают входящие в корпоративную структуру производители.

– В производственном портфеле заказов больше чем на год вперед. Работая на выставках, особенно в России, мы видим очень высокий, устойчивый и, главное, платежеспособный спрос на наши изделия. Заказчики готовы оперативно решать финансовые вопросы, чтобы как можно раньше законтрактоваться и получить необходимое оборудование. В этой ситуации нам важно реализовать максимум возможностей здесь и сейчас. Поэтому решаем вопросы наращивания производственных мощностей, – пояснил Василий Калиненко.



Василий Калиненко

Союзный проект

Для расширения производственного потенциала витебские станкостроители используют возможности Союзного государства. В результате инвестиционный проект ВИСТАНа по созданию

линейки инновационного зубообрабатывающего оборудования включен в дорожную карту по развитию сотрудничества в станкостроении между Министерством промышленности Беларуси и Министерством промышленности и торговли России. Дорожная карта разработана в рамках документов о единой промышленной политике, подписанных правительствами двух стран.

Эти станки востребованы для производства деталей с зубчатыми элементами, которые необходимы для машин, трансмиссий, коробок передач и других подобных изделий, и позволяют в дальнейшем развивать выпуск собственной компонентной базы для машиностроительных предприятий.

– На ВИСТАНе накоплены различные компетенции по созданию станочного оборудования, которые сохраняем и развиваем. Но решили остановиться на зубообработке из-за огромной потребности в этих станках на фоне отсутствия соответствующих производителей. Причем речь идет о широком спектре оборудования, в частности, для резки, шлицевой обработки, хонингованию, отделки зуба... Так что будем иметь всю линейку зубообрабатывающих станков, из которых партнеры смогут заказать всё необходимое в одном месте. Такую цель поставили себе к 115-летию предприятия, – подчеркнул Василий Калинин.

Внутренний потенциал

В поисках источников для развития параллельно с привлечением внешних ресурсов ВИСТАН обратил внимание на возможности более эффективного использования внутреннего потенциала. На это направлен проект реконструкции основного производственного корпуса, реализовать который предполагается с господдержкой.

– Фактически речь идет о масштабном обновлении и модернизации нашего самого большого производственного корпуса – от кровли до полов. Проект подразумевает полное обновление технического оборудования, инженерных коммуникаций. Также намерены модернизировать котельную. Надеемся, у нас получится внедрить самые современные технологии, спроектировать рабочую среду так, чтобы обеспечить более комфортные условия для работников, – пояснил детали проекта Василий Калинин. – Помимо роста эффективности производства мы рассчитываем, что благодаря изменениям повысится наша конкурентоспособность на рынке труда, молодежь будет охотнее связывать свою судьбу со станкостроением.

Важным элементом проекта является оптимизация производственной логистики. Дело в том, что длительное время не корректировались внутренние технологические потоки, а объемы производства значительно изменились. В процессе обновления станочного парка оборудование будет выстраиваться по новой технологической цепочке, что позволит получить дополнительные возможности для движения вперед, уверен Василий Калинин.

Стратегический вопрос

Для обеспечения преемственности традиций витебского станкостроения и развития компетенций необходимо заниматься подготовкой инженерных, конструкторских, технологических кадров и специалистов рабочих профессий. Поэтому в числе стратегических задач – привлечение молодежи, подготовка будущей смены станкостроителей.

– ВИСТАН сотрудничает со многими учебными заведениями города, области и страны. Работа выстраивается на условиях целевой подготовки. Кроме того, два года назад при нашем непосредственном участии Витебский государственный технический колледж открыл новую специальность – слесарь механосборочных работ – именно для предприятий станкостроения. Первый выпуск будет в 2025 году и почти вся группа планирует распределиться на ВИСТАН, – рассказал Василий Калинин.

Особое внимание уделяется адаптации молодежи на новом рабочем месте. Для этого за новичками закрепляются наиболее опытные работники, развивается институт наставничества. Используются возможности и для материального стимулирования. Например, в период прохождения практики учащимся выплачивается заработная плата.

В цехах все чаще звучит детский гомон. Уже несколько лет предприятие организует профориентационные экскурсии для школьников Витебска. Ребята знакомятся с историей предприятия, заводскими традициями, ходят по цехам, расширяя кругозор и получая представление о современном производстве.

Юные экскурсанты наблюдают за работой станков и созданием деталей с широко открытыми глазами. Возможно, именно такой опыт общения с профессионалами и прикосновения к железу поможет подросткам более осознанно подойти к выбору будущей специальности. И стать теми, кто подхватит традиции витебского станкостроения.

Хочу сказать

Владимир ДУБКО, ведущий инженер-технолог технического отдела:



– Станкостроению посвятил более полувека. За эти годы ни разу не возникала мысль сменить сферу деятельности. Настоящая любовь к профессии пришла еще во время учебы в Витебском станкоинструментальном техникуме. Помню, трудился пять месяцев на практике в инструментальном цехе Минского автомобильного завода. За это время освоил четыре вида станков, получил третий разряд. Хотя большую часть трудовой биографии отработал технологом, фрезерное дело не забываю до сих пор, иногда спускаюсь в цех и «балую» себя практикой на станке.

Сегодня на производство приходит молодежь, подготовленная теоретически, но слабоватая по части практики, требующая профессиональной оградки. Еще у меня есть своеобразный маркер: если парень положительно относится к службе в армии, то, как правило, это человек с правильным стержнем, из него будет толк в профессии. Молодежи сегодня надо больше вникать в программирование, ведь идет упор на станки с ЧПУ. Хотелось бы, чтобы в вузах было больше станочной практики именно на базовых предприятиях.

А секрет профессионального долголетия прост: труд, упорство, желание, а также способность преодолевать трудности.

Виталий МОРЯКОВ, начальник сборочного цеха:



– На ВИСТАНе работаю уже 23 года, пришел сюда после окончания Полоцкого государственного университета в 2001 году. Специальность – «инженер-механик». Начинать с конструкторского отдела, там же довелось поработать с Василием Михайловичем Калиненко. С благодарностью и теплотой вспоминаю всех своих руководителей подразделений: Виктора Ивановича Шамрова, Валентина Ивановича Ходыко, Геннадия Ивановича Парахневича. С ветеранами проще решать производственные вопросы: попросил – обязательно сделают. Новое поколение требует другого подхода... Молодым специалистам советую больше учиться, набираться знаний, совершенствовать навыки рядом с опытными коллегами.

В станкостроении остаются люди особой закалки. Когда видишь, что завод развивается и в этом есть в том числе твоя заслуга, когда свежей краской пахнет новый станок, когда подписываешь товарно-транспортную накладную, испытываешь особые чувства. И это помогает преодолевать трудности и сохранять верность профессии.

Сергей КОЧЕТОВ.

Фото автора и из архива «Витьбичей».