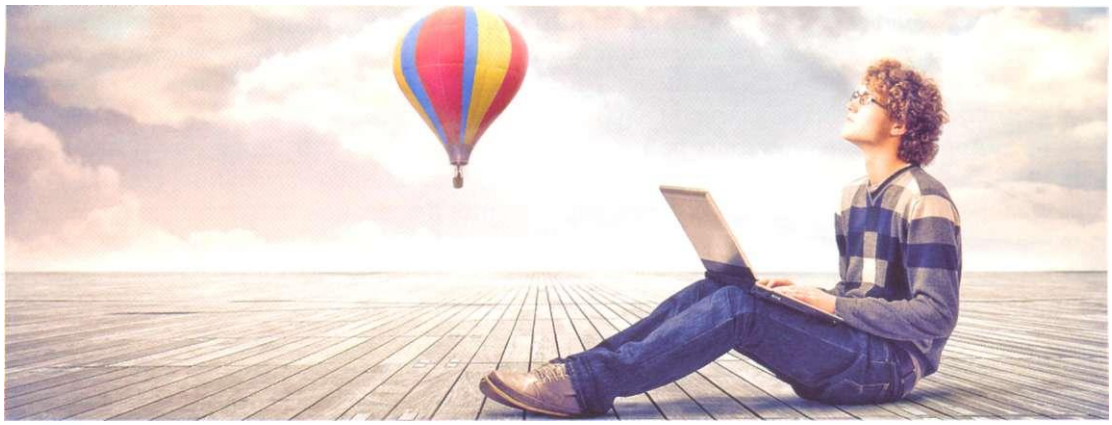


С.В. Овсейко,
кандидат юридических наук,
кандидат экономических наук

Предоставление отпуска в связи с получением образования

Близится период зимней экзаменационной сессии, а это значит, что отдельных работников необходимо будет отправлять в социальный отпуск в связи с получением образования. Ответы по данной теме вы найдете в настоящей статье.



Действующим законодательством о труде предусмотрен целый ряд льгот (гарантий, компенсаций) в связи с получением образования работником, в частности:

■ **сокращенная продолжительность рабочего времени.** Согласно ч. 2 ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь продолжительность рабочего времени учащихся, получающих *общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования*, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной ч. 1 ст. 114 ТК для лиц соответствующего возраста:

– не более 11,5 ч в неделю — для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;

– не более 17,5 ч в неделю — от 16 до 18 лет.

При этом согласно п. 2 ч. 2 ст. 115 ТК продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2 ч 18 мин, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 3 ч 30 мин.

Частью 1 ст. 207 ТК установлено, что для работников, получающих *общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме* получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 % средней заработной платы по основному месту работы. При этом согласно ч. 2 ст. 207 ТК наниматель вправе дополнительно предоставлять в период учебного года без ущерба для производственной деятельности по желанию работников, указанных в ч. 1 ст. 207 ТК, еженедельные свободные от работы дни без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

В соответствии со ст. 215 ТК работники, получающие среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов имеют право на сокращенную рабочую неделю на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям с оплатой не менее 50 % средней заработной платы по основному месту работы.

Наниматель вправе предоставлять в течение указанных четырех месяцев дополнительно по желанию работника еженедельные свободные от работы дни без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Следует отметить, что согласно ст. 206 ТК для работников, получающих *общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование* в вечерней или заочной форме получения образования *по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором*, при условии успешного освоения содержания образовательных программ устанавливаются сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением не менее 50 % средней заработной платы, и им предоставляются отпуска в связи с получением образования, предусмотренные ст. 208 и 211 ТК;

- **ограничение сверхурочных работ.** Согласно п. 4 ч. 2 ст. 120 ТК к сверхурочным работам не допускаются работники, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, профессионально-техническое образование, в дни учебных занятий;
- **оплата проезда к месту нахождения учреждения образования.** Статьей 220 ТК установлено, что наниматель может оплачивать работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в заочной форме получения образования, проезд к месту нахождения учреждений образования и обратно на установочные или лабораторно-экзаменационные сессии один раз в течение учебного года в размере 50 % стоимости проезда соответствующим видом транспорта применительно к порядку, установленному законодательством о служебных командировках;
- **карьерный рост.** В соответствии со ст. 205 ТК при установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по профессии (должности) или при продвижении по работе учитываются успешное прохождение работниками профессиональной подготовки, повышение квалификации, прохождение переподготовки, стажировки работников, наличие общего среднего, профессионально-технического образования, а также получение ими среднего специального, высшего образования, наличие ученой степени, ученого звания.

В соответствии с ч. 2 ст. 150 ТК работникам предоставляются следующие виды отпусков:

1) трудовые отпуска:
   - основной отпуск;
   - дополнительные отпуска;
2) социальные отпуска:
   - по беременности и родам;
   - по уходу за детьми;
   - в связи с получением образования;

- в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- по уважительным причинам личного и семейного характера.

НА ЗАМЕТКУ

Социальные отпуска работникам предоставляются в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей в соответствии с Трудовым кодексом.

Согласно ст. 183 ТК право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности, места и вида работы, наименования и организационно-правовой формы организации. Они предоставляются сверх трудового отпуска за тот календарный год, в котором работник имеет на них право. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.

Следует отметить, что в соответствии с п. 9 ч. 2 ст. 166 ТК до истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования. Причем вышеуказанным категориям работников такие отпуска предоставляются согласно п. 1 абз. 3 ч. 4 ст. 168 ТК перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.

Пунктом 4 ч. 1 ст. 171 ТК установлено, что при совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с получением образования (если работник оформил такой отпуск перед трудовым отпуском или во время последнего после получения вызова учреждения образования) трудовой отпуск может быть перенесен или продлен.

Гарантии и компенсации, предусмотренные работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются только по основному месту работы согласно ч. 1 ст. 349 ТК.

Таблица

Условия предоставления и продолжительность отпусков работникам в связи с получением образования

Норма Трудового кодекса	Условие предоставления отпусков	Продолжительность отпусков
Статья 208	Получение общего среднего, специального образования на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования	На период итоговой аттестации при получении общего среднего образования – не менее 20 календарных дней, а при получении общего базового образования – не менее 9 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования, – не менее 17 календарных дней, а допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования – не менее 20 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы

Часть 1 ст. 211	Получение профессионально-технического образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором[1]	С сохранением средней заработной платы по основному месту работы следующей продолжительностью: 1) на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году: ■ на первом и втором курсах – до 10 календарных дней; ■ на третьем курсе – до 20 календарных дней; 2) для подготовки и прохождения итоговой аттестации – 20 календарных дней
Статья 212	Работникам, допущенным к вступительным испытаниям	Отпуск без сохранения заработной платы при приеме в учреждения образования для получения: ■ среднего специального образования – продолжительностью не менее 7 календарных дней; ■ высшего образования – не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно
Часть 1 ст. 216	Получение среднего специального образования в вечерней форме получения образования	На период экзаменационной сессии в учебном году (при условии успешного освоения содержания образовательных программ): 1) на первом и втором курсах – до 10 календарных дней; 2) на третьем и последующих курсах – до 20 календарных дней
Часть 2 ст. 216	Получение высшего образования в вечерней форме получения образования	На период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году (при условии успешного освоения содержания образовательных программ): 1) на первом и втором курсах – до 20 календарных дней; 2) на третьем и последующих курсах – до 30 календарных дней
Часть 3 ст. 216	Получение среднего специального и высшего образования в заочной форме получения образования	На период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году (при условии успешного освоения содержания образовательных программ): 1) на первом и втором курсах – до 20 календарных дней; 2) на третьем и последующих курсах – до 30 календарных дней
Часть 4 ст. 216	Получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования	Предоставляется отпуск: 1) на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней; 2) на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) – 90 календарных дней
Часть 5 ст. 216	Получение послевузовского образования[2] в заочной форме получения образования	Ежегодно для сдачи кандидатских экзаменов, при условии успешного выполнения индивидуального плана, предоставляется отпуск – 15 календарных дней
Статья 219	Работникам, допущенным к вступительным испытаниям для получения послевузовского образования	Могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 12 календарных дней

При применении ст. 216 ТК необходимо учитывать, что ст. 214 ТК дифференцированно подходит к оплате таких отпусков в зависимости от наличия направления нанимателя:

■ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования *по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования* предоставляются оплачиваемые отпуска[3];

[1] При отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы аналогичной продолжительности.

[2] Послевузовское образование, согласно ст. 218 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее — Кодекс об образовании), включает в себя аспирантуру (адъюнктуру) и докторантуру.

[3] Определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 с последующими изменениями.

■ при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования при *отсутствии направления нанимателя, договоров в сфере образования либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором*, могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы.

Согласно п. 1 ст. 84 Кодекса об образовании направление на работу выпускников — процедура определения места работы в соответствии с заключенными договорами для выпускников, получивших в дневной форме получения образования послевузовское образование за счет средств республиканского бюджета (юридических лиц, индивидуальных предпринимателей), высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), осуществляемая государственными учреждениями образования (государственными организациями, реализующими образовательные программы послевузовского образования) или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственными органами.

НА ЗАМЕТКУ

В случае оплаты обучения за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) вопросы обязательной отработки определяются законодательством о труде и исключительно на договорной основе. Из смысла ч. 3 ст. 19 ТК следует, что в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, в т.ч. об установлении срока обязательной работы после получения образования не менее установленного договором, если обучение производилось за счет средств нанимателя, и иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.

Направление на работу осуществляется в соответствии с заключенными договорами, виды которых перечислены в п. 2 ст. 59 Кодекса об образовании, например договоры о подготовке, переподготовке, целевой и профессиональной подготовке, повышении квалификации и т.д.

Следует обратить внимание, что и в других случаях продолжительность отпуска, сохранение либо несохранение заработной платы зависят как от наличия либо отсутствия направления нанимателя, так и от вида и формы получения образования, а также от успешного хода обучения. Однако во всех указанных выше случаях (независимо от направления) наниматель обязан предоставить оплачиваемый либо неоплачиваемый отпуск, предусмотренный законодательством.

Трудовой кодекс не конкретизирует, какой именно документ должен подтверждать успешность обучения. На наш взгляд, вовсе не обязательно требовать зачетную книжку обучающегося работника для подтверждения этого. Получение справки-вызова из учреждения образования само по себе является достаточной презумпцией, подтверждающей прохождение текущей аттестации и прочие успехи.

В соответствии с общими правилами, закрепленными в ст. 7, 19 ТК, наниматель вправе рассматривать установленные в ст. 205–220[1] ТК гарантии как минимальные, соответственно повышая их. Поэтому, например, в трудовом договоре (контракте) либо в локальном нормативном правовом акте организации могут содержаться иные, более длительные сроки оплачиваемого отпуска в связи с получением образования по сравнению с установленными законодательством. Также как вариант наниматель может заменить неоплачиваемый отпуск оплачиваемым и т.д.

Кроме того, ст. 190 ТК оставлена возможность для предоставления отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней, например, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, но только с согласия нанимателя, который и оценивает уважительность причин, если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

Следует также обратить внимание, что продолжительность отпуска, в т.ч. социального, определяется за календарный год таким образом, что если в течение года имеются, например, две сессии, то продолжительность отпуска, установленная ст. 216 ТК, должна делиться между ними.

Профессиональной подготовке, повышению квалификации, стажировке, переподготовке работников посвящена ст. 220[1] ТК.

НА ЗАМЕТКУ

Необходимо обратить внимание также на Положение о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов и Положение о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 с последующими изменениями.

Согласно ч. 4 ст. 220[1] ТК при направлении нанимателем работника на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работнику предоставляются гарантии, установленные Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

НА ЗАМЕТКУ

Следует учитывать, что для некоторых сфер (например, охраны труда) периодические переподготовка, стажировка, повышение квалификации являются обязательными.

Гарантии, предоставляемые работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, установлены Положением о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку[4], которое, в частности, предусматривает случаи и порядок сохранения средней заработной платы за работником, выплаты стипендии, суточных, оплаты общежития или найма жилого помещения, а также проезда к месту обучения и обратно.

Примерный образец заявления о предоставлении отпуска в связи с получением образования

Отдел бухгалтерского учета
и отчетности

Директору ОАО «Парус»
Иванову И.И.

ЗАЯВЛЕНИЕ
10.11.2014 № 57
г. Минск

Прошу предоставить мне социальный отпуск в связи с получением высшего образования в заочной форме получения образования на 20 календарных дней на период сдачи государственных экзаменов с 24.11.2014 на основании справки-вызова от 05.11.2014 № 104/3.

Приложение: справка-вызов от 05.11.2014 № 104/3 на 1 л. в 1 экз.

Ведущий бухгалтер Пампушкина П.П.Пампушкина

[4] Утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101 с последующими изменениями.

Примерный образец приказа о предоставлении отпуска в связи с получением образования

Открытое акционерное
общество «Парус»
ПРИКАЗ
11.11.2014 № 75-к
г. Минск

О предоставлении отпуска в связи
с получением образования

ПРЕДОСТАВИТЬ:

ПАМПУШКИНОЙ Полине Павловне, ведущему бухгалтеру отдела бухгалтерского учета и отчетности, социальный отпуск в связи с получением образования с сохранением заработной платы на 20 календарных дней на период сдачи государственных экзаменов с 24.11.2014 по 13.12.2014 на основании п. 1 ч. 4 ст. 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Основание: 1. Заявление Пампушкиной П.П. от 10.11.2014 № 57.
2. Справка-вызов от 05.11.2014 № 104/3 на 1 л. в 1 экз.

Директор Иванов И.И.Иванов

С приказом ознакомлена Пампушкина П.П.Пампушкина
11.11.2014

Примерный образец заявления о предоставлении отпуска в связи с получением образования и краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы

Отдел бухгалтерского учета
и отчетности
ЗАЯВЛЕНИЕ
11.11.2014 № 75
г. Минск

Директору ОАО «Парус»
Иванову И.И.

Прошу предоставить мне социальный отпуск без сохранения заработной платы на 9 календарных дней для подготовки к экзаменационной сессии с 17.11.2014, а также социальный отпуск в связи с получением образования на 10 календарных дней с 01.12.2014 на основании справки-вызова от 11.11.2014 № 45/3 для сдачи экзаменационной сессии.

Приложение: справка-вызов от 11.11.2014 № 45/3 на 1 л. в 1 экз.

Ведущий бухгалтер Пампушкина П.П.Пампушкина